



**STRATEGIA ROZWOJU
KARKONOSKIEGO HUFCA ZHP W JELENIEJ GÓRZE
NA LATA 2020-2025**



I. WSTĘP

Strategia Rozwoju Karkonoskiego Hufca ZHP w Jeleniej Górze tożsama jest z Misją ZHP jak również z Wizją ZHP 2025. Uwzględnia również Strategię Rozwoju Chorągwi Dolnośląskiej ZHP im. Stefana Mirowskiego.

Misja ZHP

Misją ZHP jest wychowywanie młodego człowieka, czyli wspieranie go we wszechstronnym rozwoju i kształtowaniu charakteru przez stawianie wyzwań (por. § 3.1 Statutu ZHP).

Wizja ZHP

W 2025 roku ZHP jest wiodącą organizacją wychowawczą dzieci i młodzieży w Polsce, która dzięki sprawności swojego działania jest skuteczna wychowawczo i odpowiedzialna społecznie.

ZHP jest wspólnotą działającą w oparciu o jasno określone wartości, przekładające się na postawy widoczne w codziennym działaniu i traktowaniu drugiego człowieka.

Wszystkie nasze działania cechują się wysoką jakością, a ich nadrzędnym celem jest realizacja Misji ZHP.

II. CELE STRATEGICZNE ZHP (ZE STRATEGII ZHP 2025)

SKUTECZNI WYCHOWAWCZO

1. Mamy wyrazistą i spójną tożsamość zbudowaną w oparciu o wspólne wartości harcerskie i wynikające z nich postawy.
2. Nasi instruktorzy rozumieją i świadomie stosują harcerski system wychowawczy.
3. Nasi drużynowi w każdym działaniu stosują harcerski system wychowawczy.
4. W naszych drużynach stosujemy instrumenty metodyczne i formy pracy kształtujące każdą ze sfer rozwoju człowieka.

ODPOWIEDZIALNI SPOŁECZNIE

1. Służba jest nieodłączną zasadą harcerskiego wychowania i niezbędnym elementem programu.
2. Stale, odważnie i odpowiedzialnie oddziałujemy na otoczenie.
3. Kształtujemy i promujemy świadome postawy demokratyczne, obywatelskie i patriotyczne.

SPRAWNI W DZIAŁANIU

1. Budujemy wspólnotę, powszechnie stosujemy system pracy z kadrami.
2. W każdym działaniu kierujemy się wartościami zawartymi w Prawie i Przyrzeczeniu Harcerskim.
3. Efektywnie gospodarujemy finansami i majątkiem ZHP dla wspierania realizacji Misji ZHP.

III. CEL STRATEGICZNY I: SKUTECZNI WYCHOWAWCZO

OBSZAR: WSPARCIE METODYCZNE I PROGRAMOWE

- 1. Podtrzymywanie tradycji oraz dalszy rozwój przedsięwzięć programowych Karkonoskiego Hufca przez:**
 - 1.1. Rozwój i wspieranie działalności zespołu programowego hufca.
 - 1.2. Położenie szczególnego nacisku na etap przygotowywania oraz ewaluacji wydarzeń hufcowych pod kątem organizacyjnym oraz stosowania Harcerskiego Systemu Wychowawczego.
 - 1.3. Organizację, co najmniej dwóch przedsięwzięć programowych rocznie na poziomie chorągwi w tym Wyprawy Polarnej Zuchów.
 - 1.4. Przeprowadzenie raz w roku przez zespół programowy ewaluacji wymagań Regulaminu Odznak Hufca, oraz aktualizacja wymagań uwzględniająca bieżące potrzeby programowe i metodyczne drużyn i gromad hufca.
 - 1.5. Popularyzowanie wśród zuchów, harcerzy i instruktorów wiedzy o tradycjach harcerskich w Jeleniej Górze i Kotlinie Jeleniogórskiej od 1945 r.

- 2. Praca z propozycjami programowymi hufca przez:**
 - 2.1. Opracowanie i przeprowadzenie, co najmniej jednej propozycji programowej rocznie.
 - 2.2. Realizację propozycji programowych uwzględniających współzawodnictwo drużyn i gromad hufca.
 - 2.3. Propozycje programowe uwzględniające pozyskiwane środki, realizowane projekty przez hufiec oraz program „Mini Grantów dla Drużyn”.

- 3. Aktualizowanie i dostosowanie kalendarza imprez do potrzeb środowisk przez:**
 - 3.1. Zapewnienie, co najmniej jednego dużego przedsięwzięcia dla każdego pionu metodycznego.
 - 3.2. Dostosowywanie i przemienność form realizacji imprez hufcowych.

- 4. Stosowanie instrumentów metodycznych, form pracy oraz pełne wykorzystanie ciągu wychowawczego ukierunkowane na stałe podnoszenie jakości pracy szczepów, drużyn i gromad, co skutkować będzie:**
 - 4.1. Wzrostem liczebnym hufca na poziomie 20% w odniesieniu do 2020 r.
 - 4.2. Wzrostem liczby gromad zuchowych oraz drużyn harcerskich (w związku z możliwą reformą systemu metodycznego przez zapis „drużyn harcerskich” należy rozumieć drużyny we wszystkich aktualnych kategoriach metodycznych).
 - 4.3. Wzmocnieniem metodycznym, programowym i organizacyjnym aktualnie działających gromad i drużyn w taki sposób, że każda jednostka spełnia wymagania regulaminowe co do stanu liczebnego oraz działa zgodnie ze swoją metodyką.
 - 4.4. Stworzeniem warunków do powstawania nowych szczepów przez motywowanie jednostek hufca do zrzeszania się w szczepy.

- 4.5. Wsparcie pracy z instrumentami metodycznymi w drużynach i gromadach.
- 4.6. Stworzenie systemu wsparcia metodycznego dla drużynowych.

IV. CEL STRATEGICZNY II: ODPOWIEDZIALNI SPOŁECZNIE

OBSZAR: WIZERUNEK I WSPÓŁPRACA ZEWNĘTRZNA

5. Skuteczna promocja działań i przedsięwzięć przez:

- 5.1. Powołanie i wspieranie działania Zespołu Promocji i Informacji.
- 5.2. Upowszechnianie i promowanie dorobku metodycznego i programowego jednostek hufca.
- 5.3. Stała współpraca z lokalnymi mediami w celu promocji działań hufca.

6. Skuteczne wspieranie drużynowych i instruktorów w zakresie promowania działań przez:

- 6.1. Organizacja szkoleń i warsztatów w zakresie promocji, mediów społecznościowych, identyfikacji wizualnej ZHP.
- 6.2. Udzielanie wsparcia i promowanie przedsięwzięć organizowanych przez instruktorów hufca.

7. Rozwój kontaktów i współpracy zewnętrznej przez:

- 7.1. Rozwijanie współpracy z dotychczasowymi partnerami zewnętrznymi oraz efektywne pozyskanie nowych sojuszników.
- 7.2. Opracowanie i wdrożenie zasad współpracy z partnerami.
- 7.3. Nawiązanie współpracy z właścicielami baz noclegowych i stworzenie „Bazy noclegów hufca”.
- 7.4. Organizacja przedsięwzięć w tym akcji charytatywnych we współpracy z lokalnymi władzami.
- 7.5. Aktywne reprezentowanie hufca w środowisku lokalnym.

V. CEL STRATEGICZNY III: SPRAWNI W DZIAŁANIU

OBSZAR: PRACA Z KADRĄ

8. Konsekwentne realizowanie „Systemu pracy z kadrą w ZHP” przez:

- 8.1. Powołanie kręgu instruktorskiego dla kadry 35+.
- 8.2. Motywowanie instruktorów oraz przyszłych instruktorów hufca do:
 - 8.2.1. Świadomego i odpowiedzialnego podejmowania funkcji instruktorskich, w tym drużynowego, co będzie skutkowało wydłużeniem czasu pełnienia funkcji instruktorskich, szczególnie funkcji drużynowego.
 - 8.2.2. Udziału w formach kształceniowych.
- 8.3. Opracowanie i wdrożenie systemu motywacyjnego dla drużynowych i przybocznych hufca.
- 8.4. Zwiększenie wpływu pełnoletnich drużynowych na działalność programową, kształceniową oraz gospodarczą hufca.

- 8.5. Stworzenie systemu informowania drużynowych i instruktorów hufca o nadchodzących kursach i szkoleniach.
- 8.6. Organizację:
 - 8.6.1. Form wymiany doświadczeń (spotkań kwartalnych) dla drużynowych i instruktorów hufca.
 - 8.6.2. Spotkania ewaluacyjnego na koniec roku harcerskiego (podsumowania działań hufca i drużyn).
 - 8.6.3. Spotkań kwartalnych dla szefów środowisk.

OBSZAR: KSZTAŁCENIE

- 9. Kontynuację organizacji kursów przez Hufcowy Zespół Kadry Kształcącej „Kwarc” we współpracy z instruktorami innych hufców przez:
 - 9.1. Organizację kursów przewodnikowskich, metodycznych, przybocznych - co najmniej raz w roku.
 - 9.2. Organizację co najmniej dwóch warsztatów dla opiekunów prób na stopień przewodnika i Kursów Pierwszej Pomocy - Modułu I i II.
- 10. Rozwój działalności Hufcowego Zespołu Kadry Kształcącej „Kwarc” poprzez zwiększenie liczby instruktorów posiadającej Odznaki Kadry Kształcącej.
- 11. Organizacja kursów i warsztatów dla kadry hufca na tematy wynikające z analizy potrzeb środowisk.

OBSZAR: GOSPODARKA MAJĄTKOWA

- 12. Hufiec posiada atrakcyjną bazę obozową nad morzem:
 - 12.1. Stałe podnoszenie standardu wypoczynku harcerzy poprzez systematyczną wymianę sprzętu obozowego.
 - 12.2. Utrzymanie infrastruktury bazy obozowej na dobrym poziomie.
 - 12.3. Rozszerzenie programowej oferty bazy obozowej poprzez m.in. uruchomienie stancji rowerowej oraz strzelnicy.
- 13. Hufiec posiada nowoczesny ośrodek szkoleniowo-wypoczynkowy na obszarze swojego działania, przez:
 - 13.1. Utworzenie centrum szkoleniowego w siedzibie hufca.
 - 13.2. Stała poprawa warunków pobytowych w schronisku młodzieżowym hufca.
- 14. Skuteczny nadzór nad majątkiem hufca przez:
 - 14.1. Uporządkowanie dokumentacji i prowadzenie nadzoru nad stanem majątku.
 - 14.2. Pozyskiwanie środków na modernizację majątku.
 - 14.3. Utworzenie stabilnej grupy kwatermistrzowskiej pełniącej pieczę nad majątkiem.

OBSZAR: FINANSE

15. Utrzymanie dobrej sytuacji finansowej przez:

- 15.1. Stałe pozyskiwanie środków w oparciu o planowanie działania hufca oraz poszczególnych jednostek.
- 15.2. Poprawę poziomu opłacania składek członkowskich.

16. Jawność i przejrzystość finansów hufca przez:

- 16.1. Stały kontakt i poradnictwo skarbnika hufca z drużynowymi i instruktorami.
- 16.2. Przejrzystą i czytelną dokumentację finansową.

17. Proste i dogodne finanse dla każdego drużynowego przez:

- 17.1. Wprowadzenie i funkcjonowanie nowego systemu prowadzenia zbiorów publicznych w hufcu opierającego się na jasnym i przejrzystym regulaminie.
- 17.2. Wprowadzenie i funkcjonowanie Elektronicznego Zeszytu Finansowego Drużyny co pozwoli na:
 - 17.2.1. Zwiększenie poziomu opłacania składek członkowskich od drużyn w wyznaczonych terminach, co najmniej o 80% w stosunku do roku 2019.
 - 17.2.2. Zmiana sposobu wpłat za składki członkowskie na wpłaty wyłącznie drogą elektroniczną, na wyznaczone konto hufca.
 - 17.2.3. Wzrost liczby drużyn poprawnie i na bieżąco rozliczających się w hufcu do 80%.

18. Wprowadzenie i realizację programu „Mini Grantów dla Drużyn” opierającego się o następujące zasady:

- 18.1. Poprawa prowadzonej dokumentacji przez jednostki hufca.
- 18.2. Wyrównanie szans na pozyskiwanie środków.
- 18.3. Program skierowany do wszystkich jednostek hufca.
- 18.4. Prosta i przejrzysta formuła konkursu na określone zajęcia.